

¿Qué es un Equipo de Innovación?

Es un grupo de colaboradores que trabaja sobre retos reales de la organización, probando y validando soluciones en condiciones reales.

El Equipo de Innovación:

- Busca resolver un reto de innovación
- Prueba soluciones en condiciones reales
- Mejora procesos, productos o tecnologías
- Genera resultados medibles

Convierte ideas en acciones concretas.

¿Cuál es su propósito?

Fortalecer la productividad, la sostenibilidad y la capacidad de innovación de la organización mediante:

- Innovación aplicada
- Buenas prácticas productivas
- Tecnologías duras y blandas
- Proyectos de Ciencia, Tecnología e Innovación (CTi)

*No es un comité.
Es un equipo que experimenta, aprende y actúa.*

Porque un Equipo de Innovación te ayuda a:

- Mejorar procesos y fortalecer la competitividad de tu organización.
- Identificar oportunidades de mejora desde la experimentación y el análisis.
- Reducir desperdicios y optimizar el uso de recursos.
- Tomar decisiones con mayor claridad antes de escalar una solución.
- Desarrollar capacidades para gestionar procesos de innovación y transformación productiva.

*Innovar no es solo tener ideas.
Es convertirlas en mejoras reales para tu organización.*

Apoya:



Centro de Ciencia y
Tecnología de Antioquia



¿Quiénes hacen posible un Equipo de Innovación?



Patrocinador de la organización

Directivo que respalda el proceso, facilita recursos, elimina barreras internas y valida los avances del reto de innovación. Es el enlace entre la organización y el programa.



Experto Técnico del Programa (CTA)

Profesional que acompaña técnica y metodológicamente el proceso de extensionismo tecnológico.

Su rol es:

- Orientar la formulación del reto de innovación
- Guiar la priorización de soluciones tecnológicas
- Acompañar la experimentación y validación
- Fortalecer capacidades para gestionar proyectos de CTi

Acompaña, orienta y transfiere conocimiento.



Líder del Equipo de Innovación

Persona encargada de coordinar el trabajo del equipo, hacer seguimiento a las acciones y facilitar la articulación interna.



Miembros del Equipo de Innovación

Colaboradores que participan directamente en los procesos intervenidos. Aportan conocimiento operativo y acompañan la implementación de mejoras y soluciones.



Soportes técnicos especializados

Aliados, proveedores, laboratorios o áreas técnicas que se vinculan según las necesidades específicas del reto.

Tamaño recomendado

Entre 3 y 5 personas es suficiente.

La innovación no depende del tamaño del equipo, sino de su capacidad para observar, probar y mejorar continuamente.

Apoya:



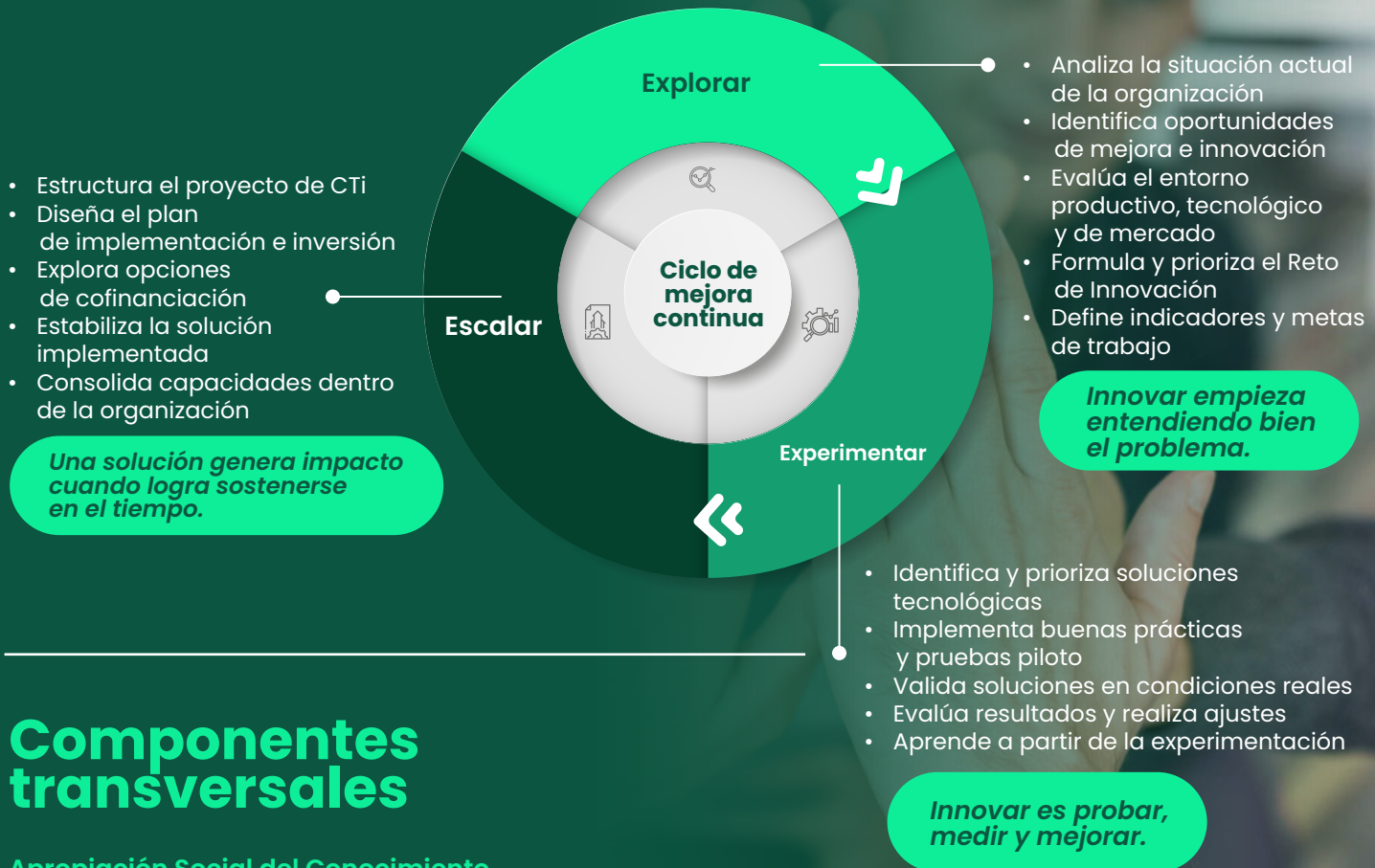
Centro de Ciencia y
Tecnología de Antioquia



Bienestar
es disminuir el hambre
de los Antioqueños

¿Cómo trabaja un Equipo de Innovación?

El proceso se desarrolla en tres etapas, acompañadas por componentes transversales que fortalecen el aprendizaje y la sostenibilidad de las soluciones.



Componentes transversales

Apropiación Social del Conocimiento (ASC)

- Documenta aprendizajes
- Comparte experiencias y buenas prácticas
- Participa en la Comunidad de Práctica
- Genera conocimiento útil para otras organizaciones

Laboratorios de Emprendimiento e Innovación

- Validaciones especializadas
- Pruebas técnicas
- Referenciación de buenas prácticas
- Acompañamiento para reducir riesgos e incertidumbre

No intentes cambiar toda la organización al tiempo.

Empieza con:

- Mejorar un proceso también es cuidar los recursos, reducir pérdidas y fortalecer la producción de alimentos en el territorio.
- Un proceso específico Un problema concreto
- Un cambio posible en pocas semanas